

Świecie, 05.10.2020 r.

## **Regulamin Rekrutacji uczestników**

*Projektu „Mobilny nauczyciel szansa na współpracę międzynarodowa naszej Szkoły”*

*Nr umowy: POWERSE-2020-1-PL01-KA101-080824*

*od 01.10.2020 do 30.09.2022*

### **§1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu.
2. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są u wicedyrektora Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Świeciu pani Anny Mądry - koordynatora projektu.

### **§2. INFORMACJE O PROJEKCIE**

1. Projekt „Mobilny nauczyciel szansa na współpracę międzynarodowa naszej Szkoły” Nr umowy: POWERSE-2020-1-PL01-KA101-080824 jest realizowany w szkole od 01.10.2020 do 30.09.2022
2. Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt przewiduje wyjazdy zagraniczne kadry zarządzającej oraz nauczycieli (18 osób) w celu odbycia szkoleń językowych, metodycznych oraz zawodowych.
4. Czas pobytu nauczycieli za granicą wynosi 7 lub 14 dni. Wyjazdy poprzedzone będą przygotowaniem językowo-kulturowym.
5. Językiem projektu jest język polski, natomiast językiem komunikacji język polski oraz język angielski.
6. Projekt skierowany jest do nauczycieli Zespołu Szkół Świeciu chętnych do rozwijania swoich kompetencji językowych oraz umiejętności w zakresie TIK i coachingu, jak również zainteresowanych doskonaleniem warsztatu metodycznego, a także gotowych do podejmowania działań nowatorskich.
7. Udział w projekcie jest bezpłatny.

### **§2 CELE PROJEKTU**

1. Głównym celem projektu jest poprawa jakości kształcenia poprzez wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli.
2. Podniesienie poziomu znajomości języka angielskiego wszystkich uczestników poprzez kontakt z native speakerami zarówno z zakresu mowy potocznej jak i języka specjalistycznego
3. Podniesienie poziomu kluczowych kompetencji i umiejętności wśród nauczycieli
4. Przełamywanie barier i zapobieganie dyskryminacji
5. Stworzenie możliwości przeprowadzenia działań w zakresie mobilności międzynarodowej wśród kadry oraz promowanie tych działań.
6. Zwiększenie kompetencji związanych z nauczaniem przedmiotami.
7. Wzrost poziomu satysfakcji uczestników projektu z wybranej drogi zawodowej, zwiększenie motywacji do dalszych działań.

8. Wzmocnienie efektów synergii i procesu przejścia między kształceniem formalnym, poza formalnym, kształceniem ogólnym, szkoleniem zawodowym, zatrudnieniem i przedsiębiorczością.
9. Zdobywanie praktycznej wiedzy na temat nauczania nowymi technologiami TIK.
10. Wzrost poziomu otwartości wobec innych kultur poprzez codzienne przebywanie w środowisku międzynarodowym.
11. Poprawa zdolności interpersonalnych oraz umiejętności pracy zespołowej, nawiązanie znajomości z pozostałymi uczestnikami szkolenia, pozyskanie inspiracji do dalszych działań nowatorskich.
12. Zdobywanie wiedzy na temat programów i inicjatyw europejskich oraz sposobów ich realizacji.
13. Zdobywanie certyfikatów oraz dokumentów Europass Mobilność oraz paszportów językowych Europass.
14. Poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły o współpracę międzynarodową oraz szereg działań promujących praktyczne wykorzystanie języka obcego, umiejętności informatycznych oraz wiedzy z innych przedmiotów.
15. Lepsze zarządzanie szkołą i procesami w niej zachodzącymi.
16. Szersze i bardziej kreatywne wykorzystanie technologii informacyjno-komputerowych.
17. Wzrost prestiżu szkoły i poprawa jej konkurencyjności poprzez promowanie działań pionierskich w mediach, na gruncie lokalnym oraz wśród uczniów i partnerów zagranicznych.
18. Rozbudowanie zakresu działalności szkoły.
19. Modyfikacja szkolnych programów nauczania o metody wykorzystujące narzędzia informatyczne oraz język obcy na szeroką skalę.
20. Podniesienie poziomu nauczania w szkole oraz lepsze wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych.
21. Nadanie placówce wymiaru europejskiego poprzez stosowanie metod nauczania, zarządzania oraz komunikacji międzynarodowej na miarę nowoczesnej Europy.

### **§3 ZASADY REKRUTACJI**

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Świeciu podjęte zostaną następujące działania:

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz w zakładce programu Erasmus+ na szkolnej stronie internetowej.
2. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w projekcie zaplanowane są następujące działania:
  - Metodyka nauczania języka angielskiego – kurs dedykowany dla 2 nauczycieli języka angielskiego. Czas kursu 5dni + 2 dni dojazd
  - Metodyka nauczania języka hiszpańskiego – kurs dedykowany dla 1 nauczyciela języka hiszpańskiego. Czas kursu 5dni + 2 dni
  - Kurs/szkolenie nauczyciel jako coach – dla 5 nauczycieli/kadry zarządzającej. Czas kursu 5 dni+2 dni dojazd.
  - Kurs/szkolenie ICT w nauczaniu przedmiotów ogólnych dla 5 nauczycieli. Czas kursu 5 dni+2 dni dojazd.
  - Kurs języka angielskiego – English Language – Training In Practise - kurs dedykowany dla 5 nauczycieli. Czas kursu 12 dni + 2 dni dojazd.
3. Rekrutacja do projektu trwa od 06.10.2020 do 16.10.2020 r.

4. Nauczyciele zainteresowani udziałem w projekcie przedłożą do koordynatora projektu wypełnioną ankietę rekrutacyjną (załącznik nr 1 do regulaminu) oraz list motywacyjny zawierający informację: jakie są motywy wyjazdu na kurs/szkolenie oraz jak wykorzysta nabyte umiejętności i w jaki sposób będzie się dzielić wiedzą z innymi nauczycielami. Następnie potwierdzą poziom znajomości języka angielskiego pisząc test.
5. Ostateczny termin złożenia ankiety i listu motywacyjnego upływa z dniem 16.10.2020 r. Termin testu z języka angielskiego 19.10.2020 r.
6. Do udziału w projekcie zostaną zakwalifikowane osoby, które uzyskają minimum 20 punktów.
7. Kryteria brane pod uwagę przy rekrutacji nauczycieli do udziału w projekcie:
  - Zatrudnienie w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Świeciu
  - Zainteresowanie doskonaleniem zawodowym
  - Znajomość języka angielskiego co najmniej w stopniu podstawowym
  - Deklaracja uczestnika do podejmowania dalszej aktywności w kierunku stworzenia współpracy ze szkołami zagranicznymi
  - Zaangażowanie lub chęć udziału w projektach obecnie realizowanych w szkole
  - Umiejętność i chęć dzielenia się wiedzą
  - Umiejętność pracy w grupie
  - Dyspozycyjność: Wyjazd uczestnika projektu wiąże się z utrudnieniami organizacyjnymi dla szkoły takimi jak planowanie zastępstw czy z niemożnością zmiany już zatwierdzonego terminu szkolenia. Dlatego też, ważna jest dyspozycyjność i elastyczność osób zainteresowanych uczestnictwem w mobilnościach.
8. Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji.
9. Przed podjęciem finalnej decyzji o zakwalifikowaniu nauczyciela do projektu, zespół rekrutacyjny zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z kandydatów. Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu danego kandydata do mobilności będzie oparta o wszystkie kryteria rekrutacji.
10. Nauczyciele przystępujący do projektu poprzez złożenie formularza i listu motywacyjnego wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
11. W szkole powołana jest Komisja Rekrutacyjna. Zespół rekrutacyjny stanowią 3 osoby: wicedyrektor szkoły, koordynator projektu oraz jeden przedstawiciel Rady Pedagogicznej.
12. Do Komisji Rekrutacyjnej powołano 6 osób, w przypadku gdyby wcześniej wybrany członek nie mógł brać udziału w pracach Komisji.
13. W pierwszej turze rekrutacji w pracach Komisji rekrutacyjnej udział wezmą wszystkie osoby powołane w jej skład.
14. Lista uczestników projektu zakwalifikowanych na poszczególne wyjazdy zostanie podana do publicznej wiadomości do 23.10.2020 r. przez zamieszczenie na stronie internetowej szkoły, w dzienniku elektronicznym oraz na szkolnej tablicy ogłoszeń.
15. Odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej składać można u Dyrektora szkoły w terminie do 30.10.2020 r.
16. Dyrektor w porozumieniu z członkami Komisji Rekrutacyjnej rozpatruje odwołanie i udziela odpowiedzi w ciągu 7 dni od otrzymania odwołania.

#### **§4 OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU**

1. Uczestnik zobowiązuje się do:
  - a. Przestrzegania regulaminu uczestnictwa w Projekcie;
  - b. Regularnego uczestniczenia we wszystkich spotkaniach organizowanych przez koordynatora w celu omówienia postępów realizacji projektu;
  - c. Terminowego wykonywania przydzielonych w projekcie zadań;
  - d. Tworzenia i opracowywania materiałów niezbędnych do realizacji poszczególnych działań przewidzianych w projekcie;
  - e. Promowania projektu wśród społeczności szkolnej i lokalnej oraz na skalę międzynarodową;
  - f. Doskonalenia znajomości języka angielskiego, warsztatu metodycznego oraz umiejętności TIK;
  - g. Godnego wypełniania swoich obowiązków na forum międzynarodowym.

#### **§5 ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE**

1. Nauczyciel ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji potwierdzonego własnoręcznym podpisem.
2. W przypadku zakwalifikowania się nauczyciela na wyjazd i jego rezygnacji z tego wyjazdu, w wyjeździe uczestniczyć będzie nauczyciel z listy rezerwowej, którego kwalifikacje oraz stopień znajomości języka angielskiego są zbliżone do kwalifikacji i poziomu językowego uczestnika składającego rezygnację. Jeżeli przed podjęciem decyzji o rezygnacji zostały dokonane płatności na nazwisko pierwotnie wybranego uczestnika, uczestnik rezygnujący z wyjazdu jest zobowiązany ponieść wszelkie koszty finansowe powstałe na skutek zmiany nazwiska na bilecie lotniczym czy odwołania rezerwacji.

#### **§6 INFORMACJA O WYNIKACH REKRUTACJI**

Z posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej zostanie sporządzony protokół zawierający datę posiedzenia, imiona i nazwiska oraz podpisy członków komisji, jak również listę nauczycieli zakwalifikowanych do wyjazdu. Ww. lista zostanie wywieszona na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim nie później niż 23.10.2020 r.

#### **§7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Koordynator zastrzega sobie prawo zmiany postanowień niniejszego regulaminu w przypadku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności niezależnych od niego.
2. W przypadkach spornych, nieuregulowanych postanowieniami niniejszego regulaminu, a dotyczących udziału w projekcie, decyzję podejmie komisja złożona z przedstawiciela dyrekcji szkoły, koordynatora i co najmniej jednego nauczyciela znającego założenia projektu.
3. Aktualna treść regulaminu jest dostępna u koordynatora Projektu oraz na stronie internetowej szkoły w zakładce Erasmus+.

Anna Mądry – koordynator projektu

Załącznik 1.

Świecie, ..... r.

**ANKIETA REKRUTACYJNA**  
**dla uczestników Projektu**  
**„Mobilny nauczyciel szansa na współpracę międzynarodową naszej Szkoły”**  
**Nr umowy: POWERSE-2020-1-PL01-KA101-080824**

1. Nazwisko i imię: .....
2. Staż pracy w szkole:
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> poniżej 2 lat | <input type="checkbox"/> 11 – 15 lat    |
| <input type="checkbox"/> 2 – 5 lat     | <input type="checkbox"/> powyżej 15 lat |
| <input type="checkbox"/> 6 – 10 lat    |   |
3. Miejsce zatrudnienia uczestnika/uczestniczki (pełna nazwa szkoły i adres):  
.....  
.....
4. Jakim szkoleniem jest Pan/Pani zainteresowana:
- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Kurs języka angielskiego                | <input type="checkbox"/> ICT w nauczaniu       |
| <input type="checkbox"/> Metodyka nauczania języka angielskiego  | <input type="checkbox"/> przedmiotów ogólnych  |
| <input type="checkbox"/> Metodyka nauczania języka hiszpańskiego | <input type="checkbox"/> Nauczyciel jako coach |
| <input type="checkbox"/> Inne (jakie?) .....                     | <input type="checkbox"/> Kurs języka włoskiego |
|  | <input type="checkbox"/> Metodyka              |
5. Proszę ocenić swoją znajomość języka angielskiego:
- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> poziom początkujący        |
| <input type="checkbox"/> poziom średniozaawansowany |
| <input type="checkbox"/> poziom zaawansowany        |
6. Czy zamierza Pan/Pani podejmować dalszą aktywność w kierunku stworzenia współpracy ze szkołami zagranicznymi:

TAK

NIE

W jaki sposób?

.....  
.....  
.....



7. Czy jest Pani/Pan zaangażowana obecnie w projekt/projekty obecnie lub wcześniej realizowane w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Świeciu? Proszę podać nazwę chociaż jednego.

.....  
.....

8. Oceń swoją umiejętność i chęć dzielenia się wiedzą w skali od 1 do 6, gdzie 1 oznacza brak chęci, a 6 – największe zaangażowanie:

1   2   3   4   5   6

9. Oceń swoją umiejętność pracy zespołem w skali od 1 do 6, gdzie 1 oznacza brak umiejętności, a 6 – bardzo dobrą:

1   2   3   4   5   6

10. W jaki sposób zamierza Pan/Pani wykorzystać wiedzę i umiejętności zdobyte podczas mobilności zagranicznej?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....